

한국조세재정연구원 직원채용 공고

한국조세재정연구원은 조세·재정·공공기관의 운영에 관련된 사항을 조사·연구·분석하여 국가의 정책 수립을 지원하고 국민경제의 발전에 이바지함을 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관입니다. 본원에서는 아래와 같이 연구직 신규인력을 모집하오니 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2022년 6월 21일
한국조세재정연구원장

1. 채용 분야 및 인원

모집부서	직 종	채 용 인 원
세정연구센터	연구원	1명

2. 전형 절차 및 방법

□ 채용절차

구 분	서류전형	역량검사(온라인)	면접전형	최종합격
평가방법	합격기준점수 이상인 자 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 선발	응시자 전원 합격처리 ※ 직무·역량 관련문항 포함	직무수행능력·직업기초능력 관련 질의·응답	결격사유 조회 결과 부적격자는 합격을 무효로 함
전형일정	2022. 7. 7. ~ 7. 12.	7. 14. ~ 7. 17.	7. 25. ~ 7. 29. 중 1일	입 사 : 8월 중
결과발표	7. 13. (수)	7. 19. (화)	8월 초	

* 전형일정은 기관 내부 사정에 따라 일부 변경 될 수 있음

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022. 6. 21. (화) ~ 7. 6. (수) 10:00
- 접수방법 : 온라인 접수(<https://kipf.recruiter.co.kr>)
- 문 의 처 : 채용사이트 내 QnA게시판 또는 이메일(yhgong@kipf.re.kr)

□ 제출서류

- 입사지원서 및 자기소개서(채용시스템에 작성)
- 개인정보 수집 및 이용에 관한 동의서(채용시스템에 작성)
- 졸업(예정)증명서 및 성적증명서, 경력증명서 및 자격증명서, 가점 관련 증명서(장애인, 취업지원대상자, 이전지역인재, 본원 청년인턴), 기본증명서(결격사유조회 용도) 등은 면접전형 시 대상자에 한하여 제출

3. 응시자격 및 가점사항

□ 응시자격

구 분	내 용
응시자격	○ 국가공무원법 제33조에 해당하지 않는 자 ○ 병역법 제76조 제1항에 따른 병역의무 불이행자가 아닌 자 ○ 부패방지권익위법 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자 ○ 채용비리에 연루되어 기소되지 아니한 자 ○ 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 없는 자 ○ 전일근무(09:00~18:00) 가능한 자
세정연구센터 응시자격	○ 아래의 두 조건을 모두 만족하는 자 가. 국제개발, 회계, 세무, 경제, 경영, 국제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 원어민 수준의 영어능력을 보유한 자 ※ 역량검사 및 면접시, 외국어(영어) 능력 테스트가 진행될 수 있음

□ 가점사항

가 점 사 항				
구 분	취업지원대상자	장애인	이전지역인재	본원 청년인턴
비율	5% ~ 10%	5%	3%	2%
1) 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 ※ 가점을 받아 합격하는 인원이 선발인원의 30%를 초과할 수 없음 (단, 응시자 수가 선발예정인원 이하인 경우 제외)				
2) 장 애 인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자				
3) 이전지역인재 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」에 의거 이전지역에 소재한 대학을 졸업한 자				
4) 청 년 인 턴 : 본원에서 정부청년인턴으로 재직한 자				
※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산				

4. 근무 조건

- 계약기간 : 입사일로부터 1년 (임용 1년 후 근무평정 등을 통해 정규직으로 임용)
- 근무지 : 세종특별자치시 시청대로 336, 한국조세재정연구원

5. 기타사항

- 역량검사 응시를 위해 카메라(웹캠)와 마이크를 구비하여야 하며 검사 도중 응시자의 컴퓨터 기능오류 등 발생하는 문제에 대하여 본인에게 책임이 있음 ※ 추가응시기회 제공 불가
- **전형별 최종 합격자는 [홈페이지 - 공지사항]을 통하여 공지함**
- 지원서 기재 및 서류 제출 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명될 경우 합격을 무효로 함
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(학교명, 성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여 채용을 위하여 온라인 채용시스템 및 전자우편을 통해 제출한 전자적 형태의 서류 일체는 최종합격자 발표일로부터 180일 이후에 지체 없이 파기함
- 채용비리 및 기타 부정행위 등으로 판명될 경우 채용 이후라도 합격을 무효로 함
 - 채용비리에 연루되어 본인 또는 관련자가 기소된 사실이 있는 자
 - 최근 5년 이내에 타 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사실이 있는 자
- 합격자 발표에 이의신청이 있는 경우, 첨부된 이의신청서 작성을 통해 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 이의신청 가능
- **채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음**
- 임용포기 등을 대비하기 위하여 예비합격자를 선발할 수 있으며, 예비합격자 신분은 최종합격자 발표일로부터 3개월 간 유효함
- 채용서류의 반환 청구 및 채용 이의신청
 - 청구기간 : 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내
 - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 〈서식3〉 또는 첨부된 채용 이의신청서에 작성 및 서명하여 e-mail(yhgong@kipf.re.kr)로 청구

연구원 직무기술서 (세정연구센터)

직무수행 내용		○ ODA 사업 발굴 및 사업관리, 성과관리, 역량강화사업 ○ 국내외 세무행정 관련 조사 및 연구, 세무컨설팅 사업 ○ 해외 네트워크 관리 및 국제기구 행사 개최 및 참여
응시 자격		○ 아래의 두 조건을 모두 만족하는 자 가. 국제개발, 회계, 세무, 경제, 경영, 국제학 관련 전공 석사학위 취득자 이상인 자 나. 원어민 수준의 영어 능력을 보유한 자 ※ 역량검사 및 면접 시, 외국어(영어) 능력 테스트가 진행될 수 있음
우대 사항		○ 국제기구 및 유관기관 경력자 우대 ○ 어학능력(스페인어)을 보유한 자
필요K/S/A	필요지식	○ 국제개발협력 및 ODA 관련 지식 ○ 국내 세무행정 및 조세정책에 대한 이해
	필요기술	○ 외국어 소통 능력(이메일 및 문서작성, 발표, 대화 등) ○ 인적 네트워크 관리 능력 ○ 해외 문헌조사 및 분석 능력 ○ 국내 세법 및 세무행정에 대한 리서치 기술
	직무수행태도	○ 긍정적이고 적극적인 마인드, 창의적인 관점 ○ 유연한 사고 및 위기대처 능력 ○ 지식 습득에 대한 의지 및 책임감 ○ 자율적이고 효율적인 업무 수행 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성