

2020년도 신규직원 채용 공고

한국에너지기술평가원은 국가 에너지기술 R&D 과제를 기획·평가·관리하는 산업통상자원부 산하 전담기관으로서 세계 최고의 에너지기술을 확보하여 국가 경제에 기여할 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2020년 5월 15일
한국에너지기술평가원 원장

< 블라인드 채용 안내 >

우리원은 NCS기반 블라인드 채용 가이드라인을 준수하며, 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보는 절대 심사위원에게 제공되지 않습니다.

1. 모집분야

구분	직급	세부분야(전형구분)		모집인원
정규직	원급	R&D 기획/평가/관리	전력전자	1명
			에너지자원/효율, 재생에너지	1명
		R&D 정책/성과활용	경제성분석	1명
			기술가치평가	1명
		정보화	1명	
소 계				5명
공무직	원급	사무지원	업무지원직(사무행정, 업무지원 등)	1명
			안내데스크	1명
		소 계		
비정규직	전문계약직 원급	R&D 기획/평가/관리(휴직대체)		2명
	일반계약직 원급	총 무(휴직대체)		1명
	소 계			
청년인턴	체험형 청년인턴	R&D 기획/평가/관리 사무보조		7명
		소 계		
총 계				17명

※ 모집 분야별 중복지원은 불가하며, 중복 지원한 경우 불합격 처리함

2. 자격요건

구 분		자격요건	우대사항
공통자격요건		<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가공무원법 제33조, 예기평 인사규정 제7조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 남성의 경우, 병역기피사실이 없는 자 ○ 청년인턴의 경우, 정부의 공공기관 체험형 청년인턴 기준 충족 필요 <ul style="list-style-type: none"> - (연령) 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하 - (학력) 최종학력이 고졸인 자 * 공고일 기준 대학교(전문대학 포함) 졸업(예정)자가 아닌 자 * 고교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 지원 가능 	
정규직 (R&D기획평가 관리)	전력전자	○ (전공) 이공계열	○ 관련분야* 유경험자 * 전기전자공학(송배전, 강전, 스마트그리드 등)
	에너지자원/효율, 재생에너지	○ (전공) 이공계열	○ 관련분야* 유경험자 * 기계공학, 화학공학, 재료공학 등
정규직 (R&D정책/성과 활용)	경제성분석	○ (전공) 전공무관	○ 관련분야* 유경험자 * R&D 및 에너지사업의 경제성분석 유경험자 * 상경계열, 이공계열 등
	기술가치평가	○ (전공) 전공무관	○ 관련분야* 유경험자 * 기술이전/거래 또는 기술 가치평가 수행 유경험자 * 기술거래사, 변호사, 변리사, 공인회계사, 감정평가사 또는 기술사 소지자
정규직 (정보화)		<ul style="list-style-type: none"> ○ (자격) 정보기술 분야 국가 기술자격 중 1개 이상 소지자 * 정보처리기사, 정보관리 기술사, 전자계산기조직 응용기사, 정보처리산업 기사, 컴퓨터시스템응용 기술사에 한함 ○ (전공) 이공계열 	○ 관련분야* 유경험자 * 컴퓨터공학 등
공무직	사무행정, 업무지원 등	○ (전공) 전공무관	○ 관련분야 유경험자
	안내데스크		
비정규직 (육아휴직 대체인력)	R&D 기획/평가/ 관리	○ (전공) 이공계열	○ 관련분야 유경험자
	총무	○ (전공) 전공무관	○ 관련분야 유경험자

구 분		자격요건	우대사항
청년인턴	R&D 기획/평가/ 관리 사무보조	○ (전공) 전공무관	

※ 전공계열(이공계열)은 이공계지원법 시행령 제2조*를 기준으로 졸업증명서 상 학위 종류가 이학 또는 공학인 자**로 한함

* 대학에서 이공계 분야의 학위를 취득한 사람

** 복수전공까지만 인정(부전공은 불인정)

※ 채용 결격사유

○ 국가공무원법 제33조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

○ 예기평 인사규정 제7조

1. 금치산자, 한정치산자, 파산자로서 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날부터 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자

- 5의1. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6. 징계에 의하여 면직 또는 해임처분을 받은 때부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 7. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

3. 전형방법 및 일정

○ 서류전형

- 지원 자격에 대해 적격여부를 심사하고 입사지원서 불성실 기재(예, 의미없는 단어 반복, 동일내용 반복, 작성 내용 의미 해석 불가 등)는 불합격 처리

○ 필기전형

- 필기전형 대상자는 본인확인용 증명사진을 온라인으로 사전 제출(미제출 시 응시불가)
- 정규직, 공무직을 대상으로 인성검사, 직업기초능력 및 직무수행능력평가 실시
- 직무수행능력평가는 정규직에 한하여 실시

<필기시험 항목별 내용>

구분	대상	주요내용
인성검사	정규직 전체, 공무직	○ 직무수행 및 직장생활에 잘 적응할 수 있는 인성의 보유여부를 판단
직업기초능력평가	정규직 전체, 공무직	○ 직업기초능력에 대한 기본적인 직무능력 보유여부를 측정(의사소통, 수리, 문제해결능력 등 50문항)
직무수행능력평가	정규직	R&D 기획/평가/관리, 정보화 ○ 에너지 R&D 기본지식 및 상식(70문항) ○ 전공시험(물리, 화학, 수학 30문항) * 전공시험은 대학교 2학년 수준으로 출제
		R&D 정책/성과활용 (경제성분석) ○ 에너지 R&D 기본지식 및 상식(70문항) ○ 전공시험(경제/경영 또는 물리/화학/수학 중 택1 30문항) * 전공시험은 대학교 2학년 수준으로 출제
		R&D 정책/성과활용 (기술가치평가) ○ 에너지 R&D 기본지식 및 상식(70문항) ○ 전공시험(경제/경영 또는 물리/화학/수학 중 택1 30문항) * 전공시험은 대학교 2학년 수준으로 출제

- 필기전형 이의신청 절차

- 필기문항 관련 이의신청은 필기전형 당일 현장 접수만 인정
- 출제위원 검토 후 홈페이지에 처리결과 공지

○ 면접전형

- (정규직, 비정규직) 면접전형 2회 실시
 - 1차는 토론(50점) 및 역량면접(50점), 2차는 역량면접(100점)으로 구성

< 1차 역량면접 내용 및 기준 >

구 분	대 상	내용 및 기준
1차 역량면접	정규직	○ 발표면접 + 영어면접 - 발표면접 : 본인의 5대 대표성과* 발표 * 직무관련 경력·경험, 해외연수, 공모전, 연구실적, 논문 등 - 영어면접 : 회화 등
	비정규직	○ 상황면접 - 상황해결에 대한 발표와 질의응답

- (공무직, 청년인턴) 면접전형 1회 실시
 - 역량면접(100점)으로 구성

○ 전형일정

- 정규직, 비정규직

전 형 절 차		일 시	비 고
① 채용공고		5.15.(금) ~ 5.29.(금)	에기평 홈페이지, 잡알리오, 취업정보사이트 참조
② 지원서 접수		5.22.(금) ~ 5.29.(금) 17시	마감일 17시까지 접수분에 한함
서류 전형	③ 서류전형	5.30.(토) ~ 6.1.(월)	적격자 전원 선발
	④ 합격자 발표	6.3.(수)	
필기 전형	⑤ 필기전형	6.6.(토)	(정규직) 5배수 이내 (비정규직) 필기전형 제외
	⑥ 이의신청 검토	6.7.(일) ~ 6.8.(월)	
	⑦ 합격자 발표	6.9.(화)	
면접 전형	⑧ 5대 대표성과 발표자료 제출	6.10.(수) ~ 6.12.(금) 17시	마감일 17시까지 접수분에 한함 * 비정규직 제외
	⑨ 1차 면접전형	6.15.(월)	2배수 이내
	⑩ 합격자 발표	6.17.(수)	
	⑪ 2차 면접전형	6.19.(금)	1배수 이내
	⑫ 합격자 발표	6.24.(수)	
⑬ 예비소집		6.26.(금)	-
⑭ 임용		7.1.(수)	-

- 공무직, 청년인턴

전 형 절 차		일 시	비 고
① 채용공고		5.15.(금) ~ 5.29.(금)	정규직과 동일
② 지원서 접수		5.22.(금) ~ 5.29.(금) 17시	

전형 절차		일시	비고
서류전형	③ 서류전형	5.30.(토) ~ 6.1.(월)	적격자 전원 선발
	④ 합격자 발표	6.3.(수)	
필기전형	⑤ 필기전형	6.6.(토)	(공무직) 5배수 이내 (청년인턴) 필기전형 제외
	⑥ 이의신청 검토	6.7.(일) ~ 6.8.(월)	
	⑦ 합격자 발표	6.9.(화)	
면접전형	⑤ 면접전형	6.12.(금)	1배수 이내
	⑥ 합격자 발표	6.16.(화)	
⑦ 예비소집		6.26.(금)	합격자 서류 제출 및 안내
⑧ 임용		7.1.(수)	-

※ 상기 일정은 코로나19 관련 상황 등 사정에 따라 변경될 수 있음. 일정이 변경될 경우 별도 공지 예정

4. 가점사항

- 가점은 취업지원대상자, 장애인, 비수도권지역인재에게만 부여

<가점 적용대상 및 비율>

구분	적용 대상	가점
취업지원대상자 (국가유공자 등)	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의한 취업지원대상자	만점의 5% ~ 10%
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법, 장애인복지법 시행령에 의한 장애인	만점의 5%
비수도권 지역인재	최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자	만점의 3%

* 중복하여 적용 가능하나, 최대 10%로 제한

- 취업지원대상자는 세부 모집분야 인원이 4명 이상인 모든 전형에서 가점을 부여하고, 장애인 및 지역균형(비수도권)인재는 최초 전형 1회에 가점 부여

<모집분야의 전형별 가점 부여 기준>

구분	서류전형			필기전형			1차면접			2차(최종)면접		
	취업 지원	장애 인	비수 도권									
정규직	<적격심사>			×	○	○	×	×	×	×	×	×
				×	○	○	×	×	×	×	×	×

	정보화		×	○	○	×	×	×	×	×	×
비정규직	R&D기획/평가/관리	<적격심사>	<해당없음>			×	○	○	×	×	×
	총무		×	○	○	×	×	×			
공무직	업무지원		×	○	○	<해당없음>			×	×	×
	안내데스크		×	○	○				×	×	×
	청년인턴		<해당없음>			○	○	○			

* 단, 적격심사 방식의 전형은 가점 부여가 불가능하므로 제외

5. 제출서류

○ 면접전형(정규직, 비정규직은 1차 면접) 시 제출하는 서류

제출 서류	대 상
· 주민등록초본(남성의 경우 병역사항 표시) 1부	남성지원자/청년인턴
· 최종학교 졸업증명서(졸업예정증명서) 1부 * 석사의 경우 학사, 박사의 경우 석·학사 졸업증명서 포함	정규직/공무직/ 비정규직
· 최종학교 졸업증명서(졸업예정증명서) 1부 * 전문대학 이상 재학생의 경우 재학증명서, 대학 중퇴자의 경우 제적증명서	청년인턴
· 정보기술 분야 국가기술 자격증 사본 1부	정규직(정보화)
· 장애인/취업지원대상자 증명서, 경력증명서, 자격증 사본 각 1부	해당자

6. 근무조건

○ 정규직

- 신분 : 정규직

* 6개월 이내의 수습기간 종료 후 근무평가 결과에 따라 임용 취소 가능

- 직급 : 원급

* 예기평 채용세척 경력환산기준에 따라 승점 7점(경력 4~5년) 제한(예기평 공무원 근로자는 제외)

- 보수 : 예기평 내규에 따름

- 근무시간 : 주 5일, 40시간(09~18시)

* 수습기간 중 단시간근로 적용 예정(1개월)

○ 공무직

- 신분 : 무기계약직

- * 6개월 이내의 수습기간 종료 후 근무평가 결과에 따라 임용 취소 가능
- 직급 : 원급
- 보수 : 예기평 내규에 따름
- * 기타 인사, 복무 관련 사항은 예기평 관련 제 규정을 따름
- 근무시간 : 주 5일, 40시간(09~18시)
- 비정규직
 - 신분 : 기간제 근로자(근무기간 : 2020.7.1.~2021.6.30., 1년)
 - * 계약기간 종료 후 심사를 거쳐 계약연장 가능
 - 직급 : 전문계약직 원급(R&D 기획/평가/관리), 일반계약직 원급(총무)
 - 보수 : 예기평 내규에 따름
 - * 기타 인사, 복무 관련 사항은 예기평 관련 제 규정을 따름
 - 근무시간 : 주 5일, 40시간(09~18시)
- 청년인턴
 - 신분 : 기간제 근로자(근무기간 : 2020.7.1.~2020.12.31., 6개월)
 - 직급 : 체험형 청년인턴
 - 보수 : 월 185만원 수준(세전)
 - * 기타 인사, 복무 관련 사항은 예기평 관련 제 규정을 따름
 - 근무시간 : 주 5일, 40시간(09~18시)

7. 유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바람
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 전형과정에서 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 허위서류, 청탁 등 부정한 방법으로 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 예기평 채용시험에 응시자격이 제한됨
- 응시원서 허위 기재, 기재착오, 누락, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함
- 최종합격자 결정 후 신체검사* 결과 또는 결격사유가 적발되는 경우 임용 후라도 합격을 취소함
 - * 공무원 채용 신체검사 규정을 준용함
- 각 전형 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음.
- 이외 기타 사항은 예기평 내규에 따름
- 예기평에 관한 상세한 정보는 홈페이지(www.ketep.re.kr)를 참조
- 문의처 : 채용사이트의 [채용Q&A]를 통해 접수

8. 채용서류의 반환

- 개요 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
 - 대상자 : 2020년 신규직원 면접전형탈락자
 - 대상서류 : 1차 면접전형 응시 중 제출한 채용관련 서류 일체
 - * 온라인으로 제출한 지원서, 자소서 등은 반환 대상이 아님
 - 청구방법 : 채용서류 반환청구서를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및 스캔하여 e-mail(recruit@ketep.re.kr) 제출
 - * 본인 서명 또는 날인된 스캔 파일을 제출하지 않은 경우 청구하지 않은 것으로 간주
 - 청구기간 : 면접전형 합격자 통보일 이후 14일부터 30일까지의 기간 내
 - * 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음

■ 별첨 : 직무기술서_통합